



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL HARGHITA**  
**PRIMARUL**  
**COMUNEI TULGHEȘ**



**DISPOZIȚIA**

**Nr. 27 din 26 ianuarie 2023**

**privind majorarea cuantumului brut al salariului de bază cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, pentru doamna SZILASI ANNAMARIA, asistent personal**

Primarul comunei Tulgheș, jud. Harghita,

Având în vedere prevederile:

-Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

-Cap.I pct.3.2 nr.crt.45 din Anexa II – **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**, la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

-Ordonanță de urgență nr.168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

-HG.nr.1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2023,

Cu respectarea Regulamentului propriu privind măsurile metodologice și organizatorice, termenele și circulația proiectelor de dispoziții emise de primarul comunei Tulgheș, aprobat cu Dispoziția primarului comunei Tulgheș nr.94/2013,

Analizând prevederile, art.154, art.155 alin.(1) lit.a), c) și d), alin.(4) lit.a), alin.(5) lit. a) și e) și ale art.196 alin.(1) lit.b) din Codul administrativ aprobat prin Ordonanța de urgență nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare,

**DISPUNE:**

**Art.1.**Începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2023 doamnei **SZILASI ANNAMARIA**, asistent personal, i se stabilesc în exercitarea funcției contractuale următoarele drepturi salariale:

**(1)**-salariu de bază în cuantum brut de 2805 lei/lună, fără gradație de vechime, salariu stabilit prin majorare cu 10% față de nivelul acordat în luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

**(2)**-cuantumul brut al salariului de bază după aplicarea majorării de la alin(1) se stabilește la **3000 lei /lună**, conform HG.nr.1.447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2023.

**Art.2.**Nivelul salariului lunar/venitului salarial lunar rezultat din conținutul art.1 este în formă brută și supusă impozitării, potrivit legii.

**Art.3.(1)** Prezenta dispoziție poate fi contestată la ordonatorul de credite în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale.

**(2)** Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ, sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

**Art.4.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentului act administrativ se încredințează compartimentele de specialitate Financiar-Contabil, Impozite și Taxe și Resurse Umane și Stare Civilă..

**Art.5.** Prezenta dispoziție se comunică în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege: Instituției Prefectului - Județul Harghita, Compartimentelor funcționale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și titularului/titularului.

PRIMARUL COMUNEI TULGHEȘ,  
Vancu Marcel

Contrasemnează pentru legalitate,  
SECRETAR GENERAL U.A.T.,  
Zaharia Constantin

<b>CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE DISPOZIȚIE A PRIMARULUI COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA SA ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI</b>			
<b>PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE EMITERII DISPOZIȚIEI PRIMARULUI COMUNEI NR. 27 / 2023</b>			
<b>Nr. crt.</b>	<b>OPERAȚIUNI EFECTUATE</b>	<b>Data ZZ/LL/AN</b>	<b>Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura</b>
<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1	Semnarea dispoziției <sup>1)</sup>	26 / 01 / 2023	
2	Comunicarea către prefectul județului <sup>2)</sup>	___ / ___ / 2023	
3	Aducerea la cunoștință publică <sup>3+4)</sup>	___ / ___ / 2023	
4	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual <sup>3+4)</sup>	___ / ___ / 2023	
5	<b>Dispoziția devine obligatorie<sup>5)</sup> sau produce efecte juridice<sup>6)</sup>, după caz</b>	___ / ___ / 2023	
<b>Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:</b> <sup>1)</sup> art. 240 alin. (1): „Primarul, ..., prin semnare, investește cu formulă de autoritate executarea actelor administrative emise ... în exercitarea atribuțiilor care îi revin potrivit legii.”; <sup>2)</sup> art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică dispozițiile primarului comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data ... emiterii.; <sup>3)</sup> art. 197 alin. (4): „... dispozițiile se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.”; <sup>4)</sup> art. 199 alin. (1): „Comunicarea ... dispozițiilor cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”; <sup>5)</sup> art. 198 alin. (1): „... dispozițiile cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”; <sup>6)</sup> art. 199 alin. (2): „... dispozițiile cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”			